

BUCUREȘTI – ROMÂNIA

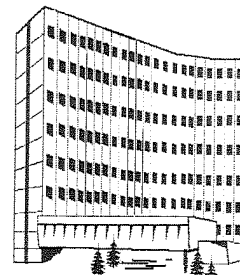
SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ BUCUREȘTI

Calea Floreasca Nr.8, Sector 1, cod : 014461



Telefon centrală : (021) 599.23.00
(021) 599.23.08

Fax manager : (021) 599.22.60
Fax director medical : (021) 599.23.89
Fax director financiar : (021) 599.22.56
Fax secretariat : (021) 599.22.57
(021) 317.01.50



SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
BUCUREȘTI
Registratură
Ieșire Nr. 10109
Ziua 08 Luna 12 Anul 2025

ANUNȚ

Spitalul Clinic de Urgență București, cu sediul în Calea Floreasca, nr. 8, București, Sector 1, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și în conformitate cu prevederile, organizează:

CONCURS

pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următoarelor posturi vacante cu normă întreagă corespunzător funcțiilor contractuale de execuție:

- Serviciul Administrativ:

- 1 (unu) post muncitor calificat electrician – gradul III, cu normă întreagă 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână
- 1 (unu) post muncitor calificat instalator – gradul III, cu normă întreagă 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână

- Serviciul Financiar-Contabilitate – Compartiment Contabilitate:

- 1 (unu) post referent debutant, cu normă întreagă 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs la sediul instituției din Calea Floreasca, nr. 8, București, Sector 1, la Serviciul R.U.N.O.S., în perioada 08.12.2025-19.12.2025, în intervalul orar 13.00 – 14.30 (dată și oră-limită).

Condiții generale de participare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- i) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- j) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de **muncitor calificat electrician – gradul III**:

- diplomă de absolvire a școlii generale;
- acte doveditoare pentru calificare în meseria de electrician care conferă dreptul de exercitare a meseriei;
- minim 3 ani vechime în meserie.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de **muncitor calificat instalator – gradul III**:

- diplomă de absolvire a școlii generale;
- acte doveditoare pentru calificare în meseria de instalator care conferă dreptul de exercitare a meseriei;
- minim 3 ani vechime în meserie.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de **referent debutant** în cadrul Serviciului Financiar-Contabilitate – Compartiment Contabilitate:

- diplomă de bacalaureat;
- fără vechime în specialitatea postului.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele **documente**:

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (H.G. nr. 1.336/2022);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de naștere;
- d) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- e) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- f) copia de pe cartea de muncă și/sau adeverințe care să ateste vechimea în muncă;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

- i) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- j) Curriculum Vitae al candidatului.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copiile de pe actele menționate vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Concursul se va desfășura la sediul unității, astfel:

- depunerea dosarelor de concurs: 08.12.2025 – 19.12.2025, Serviciul RUNOS al Spitalului Clinic de Urgență București în intervalul orar 13.00 – 14.30;
- selecția dosarelor candidaților: 22.12.2025;
- afișarea rezultatelor la selecția dosarelor: 22.12.2025 – ora 12:00;
- contestații la rezultatele selecției dosarelor: 23.12.2025 – Registratura Spitalului Clinic de Urgență București până la ora 12:00;
- afișarea rezultatelor la contestații selecția dosarelor: 23.12.2025 – ora 14:00;
- proba scrisă: 08.01.2026 – bibliotecă parter, Spitalul Clinic de Urgență București, ora 09:00;
- afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă: 09.01.2026 – ora 12:00;
- contestații la rezultatele probei scrise: 12.01.2026 – Registratura Spitalului Clinic de Urgență București până la ora 13:00;
- afișarea rezultatelor la contestații probă scrisă: 13.01.2026 – ora 13:00;
- proba interviu: 14.01.2026 – bibliotecă parter, Spitalul Clinic de Urgență București, ora 09:00;
- afișarea rezultatelor obținute la proba interviu: 15.01.2026 – ora 12:00;
- contestații la rezultatele probei interviu: 16.01.2026 – Registratura Spitalului Clinic de Urgență București până la ora 12:00;
- afișarea rezultatelor contestațiilor la interviu: 19.01.2026 – ora 12:00;
- afișarea rezultatelor finale: 20.01.2026 – ora 12:00.

NU se admit completări ulterioare termenului de depunere, dosarele incomplete vor fi respinse.

Dosarele în vederea participării la concurs vor fi depuse la sediul instituției din Calea Floreasca, nr. 8, București, Sector 1, la Serviciul R.U.N.O.S. în volum complet, personal, până la data de 19.12.2025, ora 14.30 (dată-limită și oră).

Pentru fiecare probă a concursului punctajul este de maxim 100 de puncte.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină la fiecare probă minimum 50 de puncte.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei următoare.

Orice modificare survenită asupra unor aspecte referitoare la organizarea și desfășurarea concursului se publică prin afișare la avizierul spitalului și pe site-ul spitalului.

Pentru probele concursului, punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru proba interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Sunt declarați admiși la proba scrisă și proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Relatii suplimentare puteți obține la Serviciul RUNOS sau apelând 021.599.23.00, interior 540.

Referent debutant - Serviciul Financiar-Contabilitate – Compartiment Contabilitate:

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Titlul VII – Spitalele
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 82/1991, Legea contabilității, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice “Planul de conturi” pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru desfășurarea examenului de ocupare a postului de **Muncitor Calificat – Electrician, Gradul III**, propunem următoarea **bibliografie**:

1. H.G. nr. 1.048 din 9 august 2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
2. Legea 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 *** Republicată Codul muncii, CAPITOLUL II -Executarea contractului individual de muncă
5. ORDIN nr. 959 din 18 mai 2023 privind modificarea și completarea reglementării tehnice „Normativ pentru proiectarea, execuția și exploatarea instalațiilor electrice aferente clădirilor”, indicativ I7—2011, aprobată prin Ordinul ministrului dezvoltării regionale și turismului nr. 2.741/2011;
6. **HOTĂRÂRE nr. 1.146 din 30 august 2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă;

TEMATICA:

1. H.G. nr. 1.048/2006 – Echipamente individuale de protecție

- Noțiuni generale privind echipamentele individuale de protecție (EIP).
- Categoriile de echipamente de protecție utilizate în activitățile de natură electrică.
- Alegerea, întreținerea și verificarea echipamentelor de protecție.

- Obligațiile angajatorului și ale lucrătorului privind utilizarea EIP.
 - Cerințe minime de securitate pentru echipamentele de protecție la locul de muncă.
- 2. Legea nr. 307/2006 – Apărarea împotriva incendiilor**
- Principii generale privind apărarea împotriva incendiilor.
 - Obligațiile personalului privind prevenirea incendiilor în activitatea de întreținere și exploatare a instalațiilor electrice.
 - Măsuri de prevenire a incendiilor de natură electrică.
 - Organizarea intervenției în caz de incendiu.
 - Documente specifice privind apărarea împotriva incendiilor (planuri, instrucțiuni, registre).
- 3. Legea nr. 319/2006 – Securitatea și sănătatea în muncă**
- Noțiuni generale privind securitatea și sănătatea în muncă.
 - Obligațiile angajatorului și ale angajaților privind prevenirea riscurilor profesionale.
 - Identificarea și evaluarea riscurilor în activitatea electricienilor.
 - Instruirea și controlul aplicării măsurilor SSM.
 - Raportarea și cercetarea accidentelor de muncă.
 - Măsuri de prim ajutor, prevenire și protecție în caz de electrocutare.
- 4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, Capitolul II**
- Executarea contractului individual de muncă: drepturi și obligații ale părților.
 - Timpul de muncă și timpul de odihnă.
 - Răspunderea disciplinară și patrimonială a salariatului.
 - Regimul sancțiunilor disciplinare.
 - Concedii și alte drepturi ale angajatului.
 - Reguli privind respectarea disciplinei muncii și a regulamentului intern.
- 5. Ordinul nr. 959/2023 – Normativ I7/2011 pentru instalațiile electrice**
- Domeniul de aplicare al normativului și principiile generale de proiectare.
 - Clasificarea instalațiilor electrice aferente clădirilor.
 - Cerințe privind execuția, exploatarea și întreținerea instalațiilor electrice de joasă tensiune.
 - Protecția împotriva șocurilor electrice, scurtcircuitelor și suprasarcinilor.
 - Reguli de montaj pentru circuite, tablouri, doze, conductoare și protecții.
 - Condiții pentru verificarea și recepția instalațiilor electrice.
 - Cerințe privind siguranța la foc și împământarea instalațiilor.
- 6. H.G. nr. 1.146/2006 – Utilizarea echipamentelor de muncă**
- Cerințe minime de securitate și sănătate pentru utilizarea echipamentelor de muncă.
 - Noțiunea de echipament de muncă și condițiile de utilizare sigură.
 - Verificarea tehnică și întreținerea echipamentelor utilizate la instalațiile electrice.
 - Instrucțiuni de lucru și măsuri de prevenire a accidentelor.
 - Responsabilități privind utilizarea corectă a echipamentelor de muncă.

Pentru desfășurarea examenului de ocupare a postului de **Muncitor Calificat – Instalator, Gradul III**, propunem următoarea **bibliografie**:

1. H.G. nr. 1.048 din 9 august 2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
2. Legea 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și

completările ulterioare

3. Legea 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare

4. Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 *** Republicată Codul muncii, CAPITOLUL II -Executarea contractului individual de muncă

5. Normativ privind exploatarea instalațiilor sanitare I 9/1-96 aprobat MLPTL, cu Ordinul nr.86/N-05.12.96.

TEMATICA:

1. H.G. nr. 1.048/2006 – Echipamente individuale de protecție

- Noțiuni generale privind echipamentele individuale de protecție (EIP).
- Tipuri de echipamente de protecție utilizate în activitatea de instalator (mănuși, ochelari, salopetă, încălțăminte de protecție, mască).
- Condiții de acordare, utilizare și întreținere a EIP.
- Obligațiile angajatorului și ale salariatului privind echipamentele individuale de protecție.
- Cerințe minime de securitate pentru utilizarea echipamentelor la locul de muncă.

2. Legea nr. 307/2006 – Apărarea împotriva incendiilor

- Principii generale ale apărării împotriva incendiilor.
- Măsuri specifice de prevenire a incendiilor în timpul lucrărilor de instalații sanitare și termice (sudură, tăiere, lucrări în spații închise).
- Obligațiile personalului privind prevenirea și stingerea incendiilor.
- Organizarea intervenției în caz de incendiu.
- Norme privind dotarea și folosirea mijloacelor de primă intervenție.

3. Legea nr. 319/2006 – Securitatea și sănătatea în muncă

- Noțiuni generale privind securitatea și sănătatea în muncă.
- Obligațiile angajatorului și ale angajaților privind prevenirea riscurilor profesionale.
- Identificarea și evaluarea riscurilor specifice activităților de instalații sanitare.
- Instruirea lucrătorilor și măsuri de protecție individuală și colectivă.
- Prevenirea accidentelor de muncă și acordarea primului ajutor.
- Raportarea și cercetarea accidentelor de muncă.

4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, Capitolul II

- Drepturile și obligațiile părților în executarea contractului individual de muncă.
- Timpul de muncă, timpul de odihnă și munca suplimentară.
- Răspunderea disciplinară și patrimonială a salariatului.
- Reguli privind disciplina muncii și sancțiunile aplicabile.
- Regimul concediilor și al absențelor motivate.
- Respectarea normelor interne și a regulamentului de ordine interioară.

5. Normativ I9/1-96 – Exploatarea instalațiilor sanitare

- Domeniul de aplicare și scopul normativului.
- Reguli generale privind exploatarea instalațiilor de alimentare cu apă și de canalizare.
- Condiții de funcționare și întreținere pentru:
 - conducte, robinete, armături, rezervoare, racorduri și fittinguri;
 - instalațiile interioare de apă rece, apă caldă și canalizare;

- grupurile sanitare și obiectele sanitare.
- Verificarea etanșeității, curățarea și dezinfectarea instalațiilor.
- Măsuri de prevenire a defecțiunilor, pierderilor de apă și avariilor.
- Cerințe privind siguranța, igiena și mediul de lucru.

Pentru desfășurarea examenului de ocupare a postului de **Muncitor Calificat – lacatus mecanic, Gradul IV**, propunem următoarea **bibliografie**:

1. H.G. nr. 1.048 din 9 august 2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
2. Legea 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 *** Republicată Codul muncii, CAPITOLUL II -Executarea contractului individual de muncă
5. Legea Nr. 49/2019 din 14 martie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 64/2008, privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil și pentru modificarea altor acte normative.

TEMATICA:

1. H.G. nr. 1.048/2006 – Echipamente individuale de protecție

- Noțiuni generale privind echipamentele individuale de protecție (EIP).
- Tipuri de echipamente de protecție specifice activităților de lăcătușerie (ochelari, mănuși, căști, bocanci cu bombeu, îmbrăcăminte de protecție).
- Condițiile de acordare, utilizare și întreținere a echipamentelor individuale de protecție.
- Obligațiile angajatorului și ale salariatului privind folosirea EIP.
- Cerințe minime de securitate la locul de muncă.

2. Legea nr. 307/2006 – Apărarea împotriva incendiilor

- Principii generale ale apărării împotriva incendiilor.
- Măsuri de prevenire și stingere a incendiilor în activitățile mecanice, de sudură, tăiere sau polizare.
- Manipularea materialelor inflamabile și depozitarea acestora în condiții de siguranță.
- Utilizarea mijloacelor de primă intervenție (stingătoare, hidranți, pături antifoc).
- Responsabilitățile lucrătorilor în caz de incendiu și acțiunile imediate de urmat.

3. Legea nr. 319/2006 – Securitatea și sănătatea în muncă

- Principii generale privind securitatea și sănătatea în muncă.
- Obligațiile angajatorului și ale angajatului privind prevenirea riscurilor profesionale.
- Riscuri specifice activităților de lăcătuș mecanic (loviri, tăieturi, zgomot, vibrații, praf, gaze).
- Organizarea locului de muncă și utilizarea în siguranță a uneltelor, utilajelor și echipamentelor.
- Instruirea, supravegherea medicală și raportarea incidentelor de muncă.
- Măsuri de prevenire a accidentelor și acordarea primului ajutor.

4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, Capitolul II

- Executarea contractului individual de muncă: drepturi și obligații ale părților.
- Norme privind timpul de muncă și timpul de odihnă.
- Reguli de disciplină a muncii și răspunderea disciplinară.
- Răspunderea patrimonială a salariatului pentru pagubele produse angajatorului.
- Munca suplimentară și regimul concediilor.
- Respectarea regulamentului intern și a normelor de protecția muncii.

5. Legea nr. 49/2019 – Modificarea Legii nr. 64/2008 privind instalațiile sub presiune și de ridicat

- Domeniul de aplicare al Legii nr. 64/2008 și modificările aduse prin Legea nr. 49/2019.
- Noțiuni privind instalațiile sub presiune (rezervoare, conducte, compresoare) și instalațiile de ridicat (macarale, motostivuitoare, elevatoare).
- Cerințe de funcționare în condiții de siguranță a acestor instalații.
- Obligațiile deținătorilor și ale personalului de deservire (autorizări, verificări, întreținere).
- Noțiuni despre ISCIR – rol, atribuții, verificări tehnice periodice.
- Prevenirea accidentelor de muncă legate de exploatarea instalațiilor sub presiune sau de ridicat.
- Reguli privind exploatarea, reviziile și reparațiile efectuate de lăcătuși mecanici.